

2024年3月期（第56期） 第2四半期 決算説明会資料

加賀電子株式会社

<プライム市場 8154>

2023年11月24日

KAGA ELECTRONICS CO., LTD.

経営トピックス

代表取締役 社長執行役員
門 良一

2024年3月期2Q決算より：上期総括と下期見通し

期初予想の前提 2Qまでの進捗

- 前提 電子部品事業において「在庫調整の影響」「スポット需要の剥落」を織り込む
- 進捗 ①スポット需要の剥落：想定通り
②在庫調整の影響：一部顕在化するも、想定していたほどは発現せず
→**前期比減収減益も、社内計画比[売上高150億円・営業利益38億円]上振れ**

電子部品事業 2Qの増減要因

●電子部品事業2Q売上の主な減収要因

2023/3期	2024/3期
2,684億円	2,425億円
	▲259億円
	▲155億円：スポット販売
	▲130億円：エクセル大口取引
	+25億円

●売上トップ20社向けの販売状況

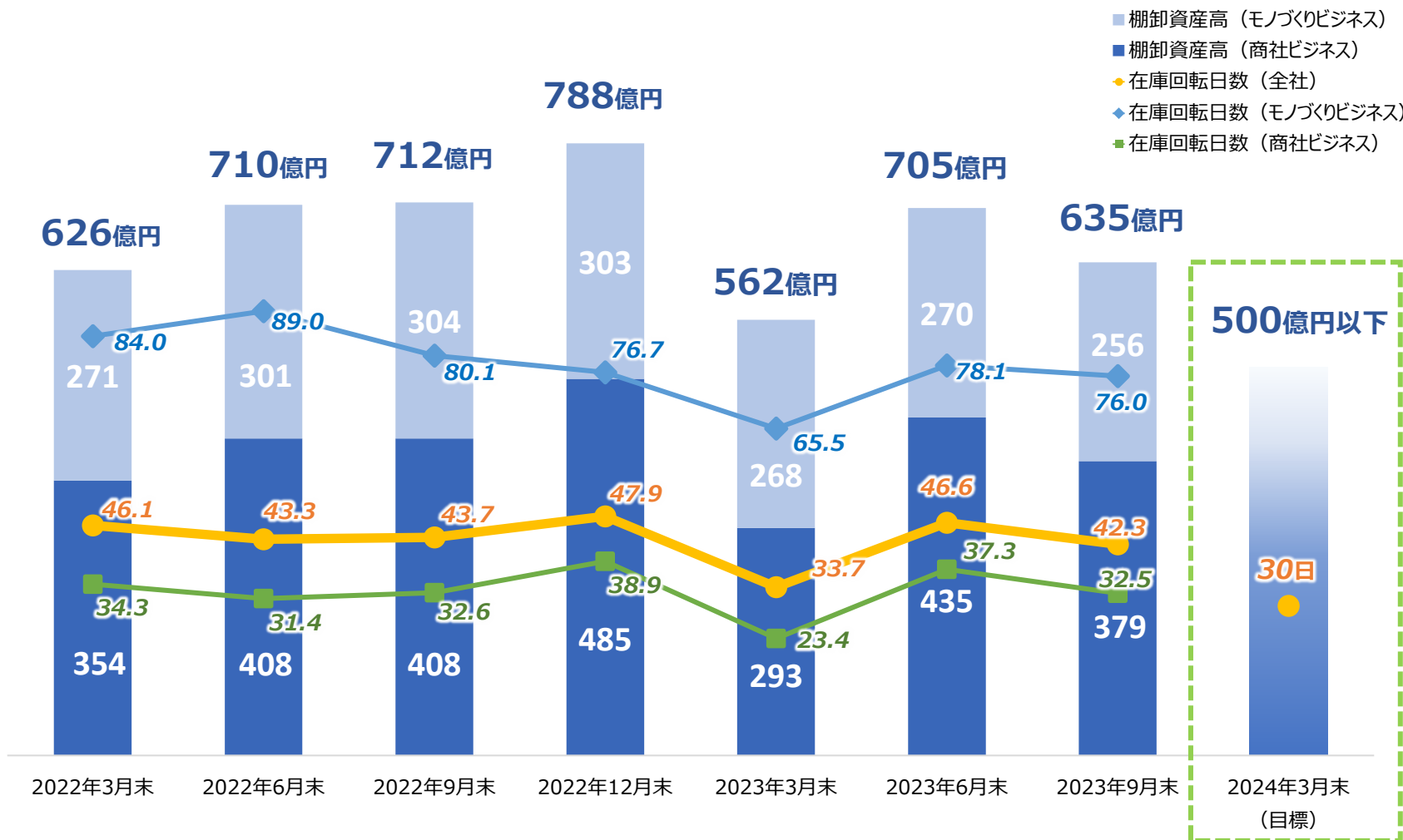
- 調整組：産機、医療、空調など …▲130億円
堅調組：車載、遊技、民生など …+170億円

2024年3月期 下期見通し

- アップサイド：代替販売やスポット販売からの新規取引継続で上振れ基調持続
- ダウンサイド：在庫調整の影響が下期ずれ込みの可能性
- 加えて、地政学リスクの高まり等、不透明感が一段と強まる経営環境に鑑み、現時点での業績上方修正を保留

2024年3月期2Q決算より：在庫削減

2024年3月末に棚卸資産高500億円以下、在庫回転日数30日を目指す



EMSビジネスについて：メキシコ新工場建設

<目的>

- 今後ますます増大が見込まれる北米ならびに中南米市場向け生産需要に対応
- 最新の省エネ設備導入により、高効率で環境に配慮したモノづくりも推進
- 将来的には、「ユニット組立て」「電装基板実装」に加えて、「部品成型」「板金加工」「完成品組立て」の諸機能を備えた一貫生産体制へ

TAXAN MEXICO S.A. DE C.V.



新工場概要

所在地 : サンプルスポトシ州 アロヨス
ミレニウム工業団地
従業員数 : 700人 (操業開始時点)
敷地面積 : 80,000㎡
建屋面積 : 20,000㎡
投資予定額 : 5年で約50億円
(土地、建物取得費含む)

主な生産品目

車載用照明ユニット組立て、
空調機器用電装基板組立て、など

操業開始

2024年4月 (予定)

EMSビジネスについて：競争力の強化、生産能力の増強

- 海外（マレーシア、トルコ）の新工場建設に加え、国内工場でも生産設備を増強
- 国内外で生産能力を拡充し、多様化する顧客ニーズへの対応力を強化

マレーシア：工場移転・拡張



事業内容

各種電源製品の製造。衛生機器・産業機器・民生機器向け製品の基板実装

増強内容

SMT, DIPラインの増設
延床面積拡大

トルコ：工場移転・拡張



事業内容

空調機器向け電装ユニットの組立て。電動工具、車載機器向け製品の基板実装

増強内容

組立ラインの増設
24年: SMTライン新設

加賀EMS十和田：設備増強



事業内容

車載、医療機器関連、民生・産業機器、食品加工機器関連製品の基板実装

増強内容

SMTライン、
自動組立ラインの増設

旭東電気：設備増強



事業内容

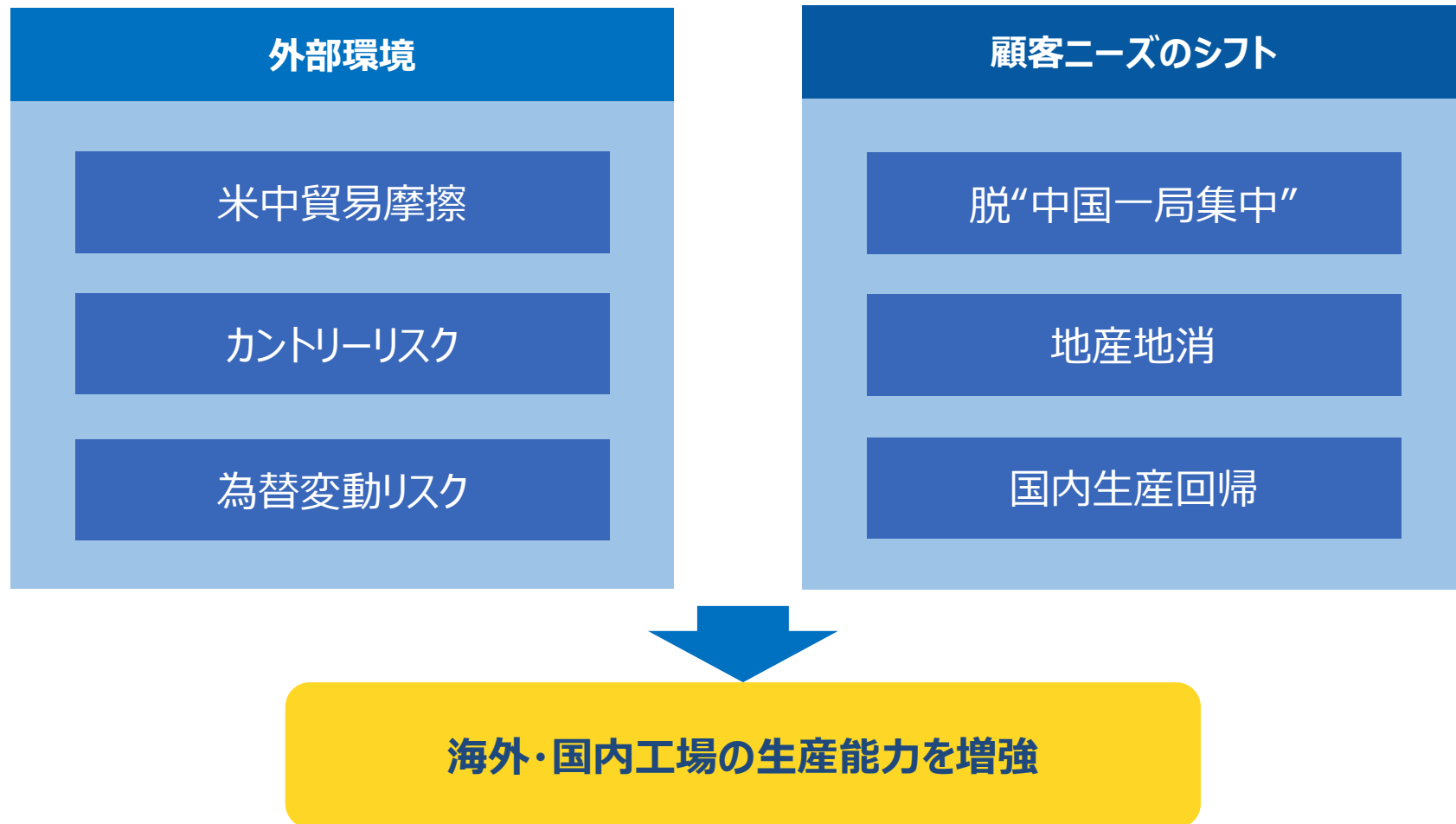
車載関連、民生・産業機器関連製品の基板実装

増強内容

SMTラインの増設
(2本)

EMSビジネスについて：生産能力増強の背景、事業環境の変化

ますます複雑化する事業環境とそれらに伴う顧客ニーズの変化を“追い風”として取り込み、機動的に海外・国内工場の生産能力を増強

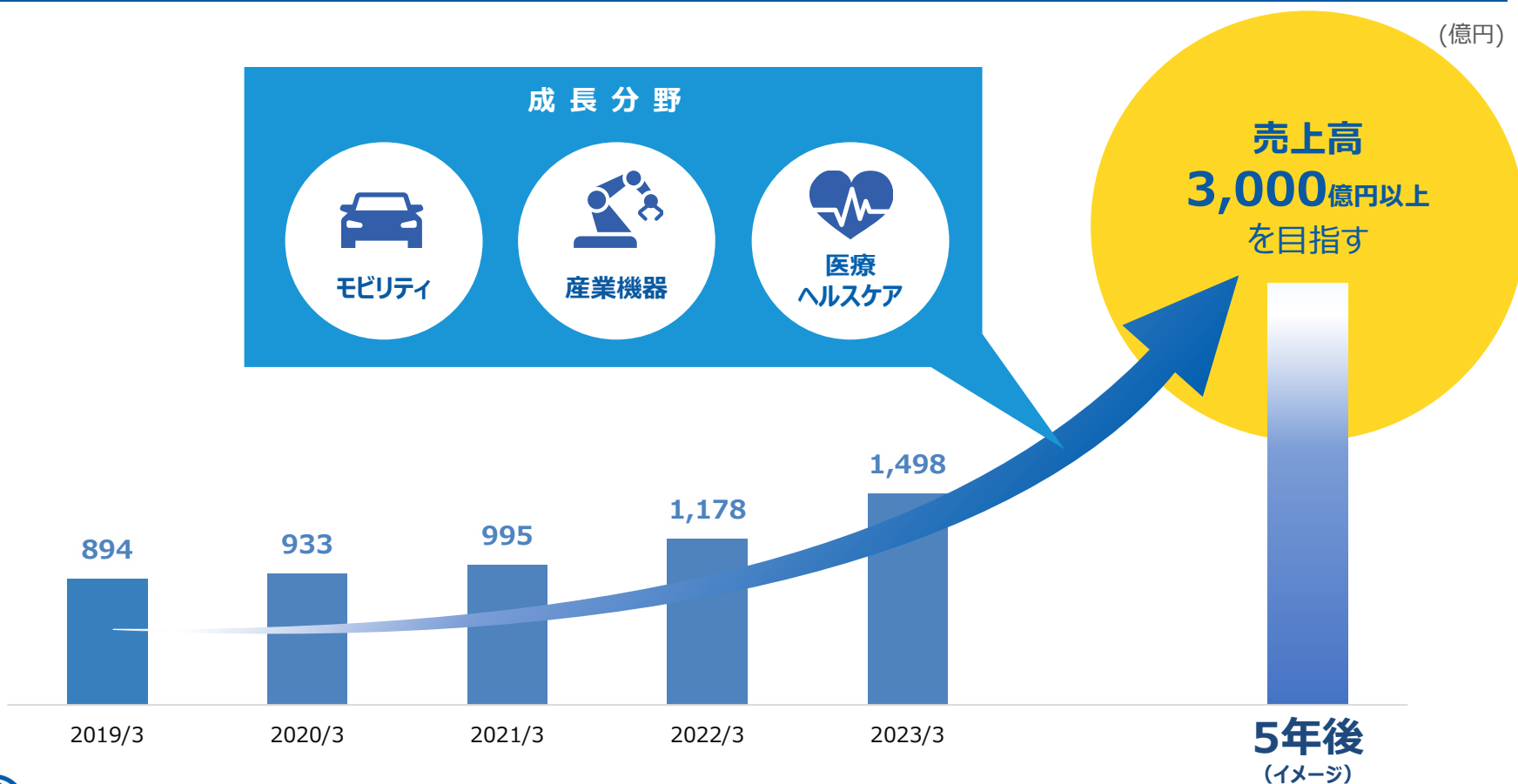


EMSビジネスについて：成長イメージ

「中期経営計画 2024」における成長分野である「モビリティ」、「産業機器」、「医療」等への注力により、5年後には売上高3,000億円以上を目指す

EMSビジネス売上高

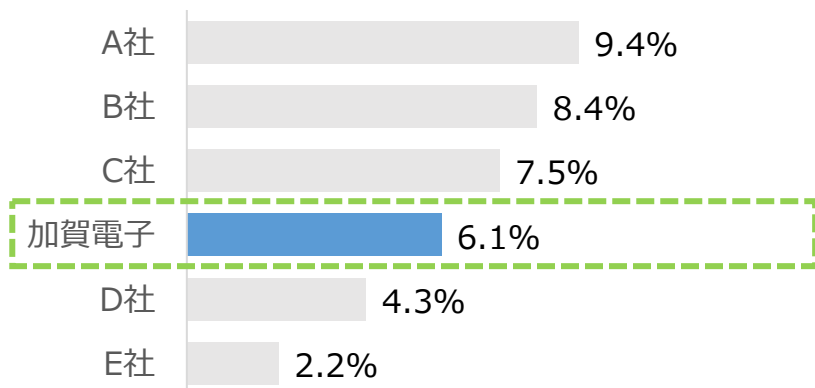
(億円)



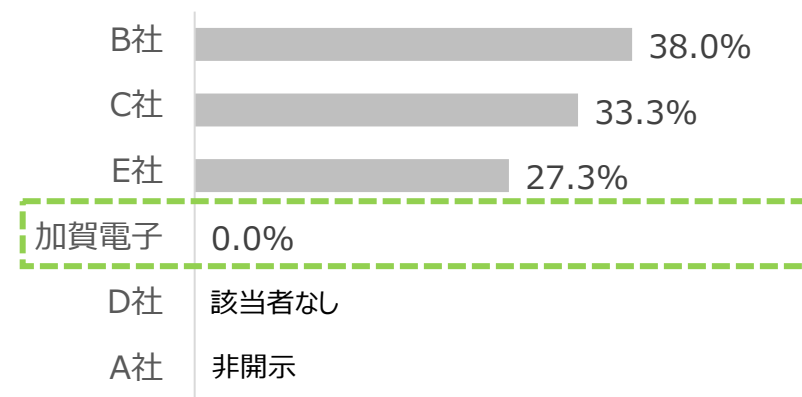
人的資本への取り組み

- 女性管理職比率は、業界平均並みも6.1%に留まる
- 男性の育児休暇取得の実績なし

女性管理職比率



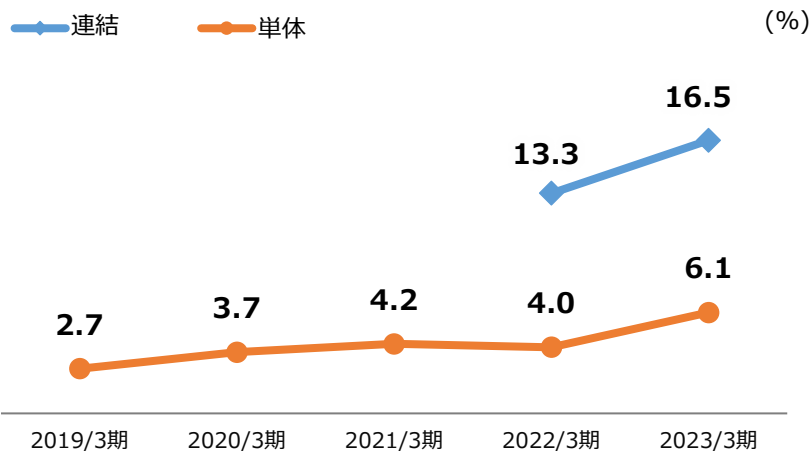
男性育児休業取得率



業界内ポジショニングの向上を目指す

- (注) ・2023年3月期
・加賀電子は単体数値
- (出所) ・各社有価証券報告書より当社調べ

女性管理職比率



<主要施策>

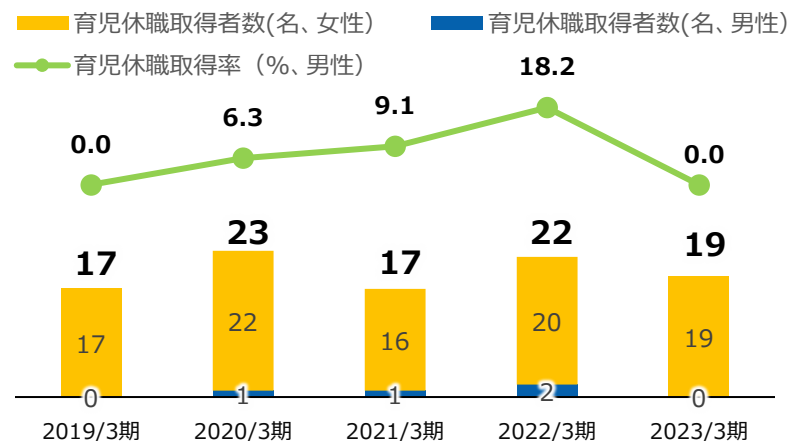
- 管理職向け研修プログラムの拡充
- 一般職から総合職への職制変更
- 女性の新卒総合職採用強化にも注力

(参考)

女性新総合職比率

中期目標	2023年 : 30%	実績	2021年: 5.8%
			2022年: 6.2%
長期目標	2028年 : 40%		2023年: 18.0%
			2024年: 21.7% (予定)

育児休職取得者数



<主要施策>

- 男性の育休取得を促進する観点から、2023年4月1日、「育児に関する特別休暇」を拡充する制度改定を実施

主な改定内容

取得時期	妻の出産時 → 妻の出産時または子（2歳まで）の育児
取得日数	2日間 → 7日間（分割取得も可能）

『すべてはお客様のために』



問合せ先：IR・広報部

〒101-8629 東京都千代田区神田松永町20番地

TEL:03-5657-0106

FAX:03-3254-7133

E-mail : webmaster@taxan.co.jp

<https://www.taxan.co.jp>

■ 将来見通しに係わる記述についての注意事項

本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報および合理的であると判断する一定の前提に基づいており、実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性があります。

■ 本説明資料における表示方法

数値：表示単位未満を切り捨て

比率：円単位で計算後、表示単位の一桁下位を四捨五入